Franklin Núñez, MASL
Life & Leadership Coach | Entrenador de Vida y Liderazgo
Director de Grupos de Amistad + Cuidado Espiritual
Iglesia Esmirna | Southern California | franklin.nunez111@gmail.com | Phone: (626) 636.8655
www.FranklinNunezLeadership.com

Devocional de Liderazgo — Semana del lunes 31 de agosto al viernes 4 de septiembre de 2026

DEVOCIONAL DE LIDERAZGO — 5 DÍAS

Basado en el mensaje del domingo 30 de agosto: "Cuando Jesús te muestra lo que tú no puedes ver" (Juan 8)

Para líderes de Grupos de Amistad y estudiantes de la Escuela de Liderazgo

PARA QUÉ SIRVE ESTE DEVOCIONAL: El domingo hicimos una oración peligrosa: "Señor, muéstrame lo que necesito ver." Esta semana la vas a orar tú, primero, antes de pedírsela a tu gente. Un líder no puede llevar a su grupo más lejos de donde él mismo ha sido examinado. Cada día toma una de las cuatro revelaciones de Juan 8 y la convierte en una decisión concreta de liderazgo.

CÓMO USARLO: Quince minutos cada mañana, de lunes a viernes. Lee el versículo, lee la reflexión, contesta la pregunta por escrito y haz el paso de acción ese mismo día. El viernes revisa tu compromiso de la semana antes de reunir a tu grupo.

LUNES · EL ESPEJO — EXAMÍNATE ANTES DE DIAGNOSTICAR

Juan 8:7 (RVA-2015) — *"El de ustedes que esté sin pecado sea el primero en arrojar la piedra contra ella."*

Ellos llegaron hablando de ella. Jesús cambió el espejo y les dijo, en esencia: ahora mírense ustedes. Y de un momento a otro la conversación dejó de ser sobre el pecado de otra persona y se volvió sobre el corazón de los que estaban acusando.

Los líderes tenemos doctorado en diagnosticar. Sabemos qué le falta a cada persona de nuestro grupo, qué debería cambiar el equipo, qué debería hacer el liderazgo de la iglesia. Y muchas veces tenemos razón. El problema no es que el diagnóstico sea falso; el problema es que se convierte en el lugar donde nos escondemos de nuestro propio examen.

Tal vez sí te trataron mal. Pero, ¿qué nació dentro de ti a partir de eso? ¿Convertiste el abandono en una teología —"nadie se queda"— y la traición en permiso para nunca volver a confiar? Puedes tener razón acerca de lo que alguien te hizo y todavía necesitar sanidad por lo que eso produjo en ti.

El líder que se examina primero gana el derecho de corregir a otros.

Principio de liderazgo: Maxwell lo llama la Ley del Espejo: la primera persona que debemos examinar somos nosotros mismos. El que no lo hace no dirige gente; solamente reparte diagnósticos.

Pregunta para hoy: *¿A quién de tu grupo estás diagnosticando en vez de examinarte a ti mismo?*

Paso de acción de hoy: Escribe hoy en una hoja: "¿Qué está revelando mi reacción hacia esa persona acerca de mí?" Contéstala por escrito, no de memoria.

Oración: *"Señor, hoy suelto el diagnóstico de otros y te pido que examines mi corazón primero."*

MARTES · LA LUZ — SANA TU LENTE ANTES DE DIRIGIR

Juan 8:12 (RVA-2015) — *"Yo soy la luz del mundo. El que me sigue nunca andará en tinieblas sino que tendrá la luz de la vida."*

La luz no solo consuela: revela. Por eso algunos la aman y otros la resisten. No porque la luz sea cruel, sino porque no negocia con lo que hemos escondido.

Los fariseos tenían información. Conocían las Escrituras, conocían la historia de Israel y tenían a Jesús delante de ellos. Y aun así no podían reconocerlo. Se puede tener Biblia y no tener claridad. Se puede tener reunión y no tener luz.

Dos personas reciben la misma crítica: una piensa "puedo aprender" y la otra escucha "no sirvo". No siempre reaccionamos a lo que está pasando; reaccionamos a lo que creemos que significa. Si a ti te abandonaron, puedes oír rechazo en el silencio de alguien de tu equipo. Si te traicionaron, puedes oír peligro en la vulnerabilidad de un nuevo líder. Una herida no sanada se convierte en un intérprete.

No permitas que una herida vieja interprete una oportunidad nueva.

Principio de liderazgo: Maxwell lo llama la Ley del Lente: quién eres determina cómo ves a los demás. Si no sanas tu lente, vas a dirigir desde una herida vieja y le vas a llamar discernimiento.

Pregunta para hoy: *¿Qué persona de tu grupo estás interpretando a través de una herida que ella no te causó?*

Paso de acción de hoy: La próxima vez que algo te produzca una reacción desproporcionada, escribe tres respuestas: qué ocurrió realmente, qué significado le di, y si estoy respondiendo al presente o al pasado.

Oración: *"Señor, alumbra mi lente; no quiero dirigir a tu gente desde una herida que tú ya quieres sanar."*

MIÉRCOLES · LA LIBERTAD — SACA A EGIPTO DE TI

Juan 8:34 (RVA-2015) — *"De cierto, de cierto les digo que todo aquel que practica el pecado es esclavo del pecado."*

"Jamás hemos sido esclavos", dijeron, mientras Roma ocupaba su tierra y su historia entera hablaba de Egipto, Asiria, Babilonia, Persia y Grecia. Eso no es historia: es defensa. Cuando tu identidad se siente amenazada, reescribes tu pasado para no tener que cambiar tu presente.

Israel salió de Egipto en una noche. Sacar a Egipto de ellos tomó una generación, y muchos nunca lo lograron. En Cades, con la tierra prometida a la vista, dijeron: "Nombremos un jefe y volvamos a Egipto." Extrañaban las ollas, no las cadenas; extrañaban lo conocido, no lo santo.

Como líder, pregúntate qué estás llevando de una temporada a la siguiente. La desconfianza de aquel equipo anterior. El miedo a delegar por aquella vez que te fallaron. La necesidad de controlarlo todo porque una vez soltaste y salió mal. Puedes cambiar de escenario sin cambiar de patrón.

Lo que yo no transformo, corro el riesgo de transmitirlo.

Principio de liderazgo: Maxwell lo llama la Ley del Tope: tu capacidad de liderazgo determina el nivel de tu efectividad. El patrón que no transformas se convierte en el techo de todo lo que diriges.

Pregunta para hoy: *¿Qué patrón viste en tu casa —o en un liderazgo anterior— que juraste no repetir y estás empezando a repetir?*

Paso de acción de hoy: Escoge un solo patrón, escríbelo en una hoja y debajo escribe: "Esto llegó hasta mí, pero no pasará a través de mí." Guárdala donde la veas.

Oración: *"Señor, no quiero solamente salir de Egipto; quiero que Egipto salga de mí."*

JUEVES · LAS PIEDRAS — DEJA DE DEFENDERTE EL TIEMPO SUFICIENTE PARA OÍR

Juan 8:43 (RVA-2015) — *"¿Por qué no comprenden lo que digo? Porque no pueden oír mi palabra."*

No dice que no entendían. Dice que no podían oír. A veces oímos perfectamente; lo que no queremos es rendirnos a lo que oímos. Y ni terminamos de escuchar cuando ya estamos construyendo la defensa.

"Estás trabajando demasiado." — "Es que tengo responsabilidades." "Estás distante." — "Yo soy así." "Necesitas pedir ayuda." — "Yo puedo solo." Cada una de esas respuestas cierra una puerta que Dios estaba abriendo.

Juan 8 comienza con piedras y termina con piedras. Al principio querían apedrear a una mujer porque su pecado quedó expuesto; al final querían apedrear a Jesús porque Él expuso el de ellos. Era fácil sostener la piedra cuando la conversación era acerca de ella. Estaban dispuestos a confrontar a todo el mundo menos a ellos mismos.

No puedes cambiar lo que todavía necesitas defender.

Principio de liderazgo: Maxwell lo llama la Ley del Terreno Firme: la confianza es el fundamento del liderazgo. El líder que se defiende de toda corrección le enseña a su gente que aquí la verdad no es bienvenida — y ese día deja de recibir información real.

Pregunta para hoy: *¿Cuándo fue la última vez que alguien te dijo algo difícil y tú lo recibiste sin defenderte?*

Paso de acción de hoy: Busca hoy a una persona de confianza y hazle una sola pregunta: "¿Qué es lo que yo no estoy viendo de mí mismo?" Escucha, anótalo y no te defiendas.

Oración: *"Señor, dame humildad para oír y valentía para cambiar lo que me muestres."*

VIERNES · LA INVITACIÓN — LLEVA LA LUZ A TU GENTE

Juan 8:32 (RVA-2015) — *"Y conocerán la verdad, y la verdad los hará libres."*

Todo lo que Dios te mostró esta semana tiene un destino, y no eres solamente tú. Fuiste examinado para poder acompañar; fuiste alumbrado para poder alumbrar.

Piensa en tu grupo. Hay alguien ahí que está llamando "así soy yo" a algo que en realidad es una cadena. Hay alguien que salió de una relación difícil y se llevó la desconfianza a la siguiente. Hay alguien defendiendo una piedra que ya le pesa en la mano.

Recuerda cómo trató Jesús a la mujer: no la expuso para destruirla. La protegió, la perdonó y la llamó a vivir distinto. Ese es el modelo. Cuando Dios te muestra algo, no es sentencia: es invitación. Así debe sentirse también cuando tú acompañas a alguien.

El líder que fue examinado con gracia sabe examinar a otros con gracia.

Principio de liderazgo: Maxwell lo llama la Ley del Legado: el valor duradero de un líder se mide por lo que deja sembrado en otros. Lo que Dios sanó en ti esta semana es exactamente lo que vas a poder pastorear en alguien más.

Pregunta para hoy: *¿Quién de tu grupo necesita que alguien le muestre lo que no puede ver, con gracia y no con piedra?*

Paso de acción de hoy: Escribe hoy tres nombres: uno que está defendiendo algo, uno que repite un patrón, y uno que necesita una invitación. Comunícate con los tres antes del domingo.

Oración: *"Señor, úsame esta semana para alumbrar sin aplastar, como tú lo hiciste con ella."*

MI COMPROMISO DE LA SEMANA

Después de estos cinco días, el cambio que voy a sostener es:

La persona a quien voy a servir con lo que recibí esta semana:

PARA TU GRUPO DE AMISTAD: Cuando lleves esta semana a tu grupo, empieza contando algo que Dios te mostró a ti. Si el líder no se expone primero, nadie se expone. No corrijas a nadie en público y no apures la aplicación: esta enseñanza toca heridas. Si alguien se quiebra, quédate con esa persona al final de la reunión.

Con fe en Dios, las cosas son mejores.

Franklin Núñez, MASL
Life & Leadership Coach (Entrenador de Vida) | Director de Grupos de Amistad y Desarrollo de Liderazgo
Iglesia Esmirna · 533 W Vernon Blvd., Los Angeles, CA 90037 · Phone: (626) 636.8655

Recursos gratuitos de liderazgo, fe y crecimiento personal:
www.franklinnunezleadership.com